



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 1] नई दिल्ली, दिसम्बर 26, 2004—जनवरी 1, 2005 शनिवार/पौष 5—पौष 11, 1926  
No. 1] NEW DELHI, DECEMBER 26, 2004—JANUARY 1, 2005 SATURDAY/PAUSA 5—PAUSA 11, 1926

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)  
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्गिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्गिक तथा प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 20 दिसम्बर, 2004

सा. का. नि. 1.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) नियमावली, 1965 में आगे और संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का नाम केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) पाँचवाँ संशोधन नियमावली, 2004 है।

(ii) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) नियमावली, 1965 को अनुसूची में :—

(क) भाग-I में क्रम संख्या 3 और 4 के सामने प्रविष्टियों को निम्नलिखित से प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“3. केन्द्रीय इंजीनियरी (सिविल) समूह 'क' सेवा

4. केन्द्रीय इंजीनियरी (वैद्युत और यांत्रिक) समूह 'क' सेवा”

(ख) भाग-II में संख्या 22 और 23 और उससे सम्बंधित प्रविष्टियों को निम्नलिखित से प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

1	2	3	4	5
“22. केन्द्रीय वैद्युत इंजीनियरी सेवा, समूह 'ख'”	महानिदेशक (निर्माण) केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग	(i) महानिदेशक (निर्माण) केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग,	सभी	
		(ii) मुख्य अभियंता (सतर्कता), केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग,	(i) से (iv) तक	

1	2	3	4	5
23.	केन्द्रीय इंजीनियरी सेवा, समूह 'ख'	महानिदेशक (निर्माण) केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग	(i) महानिदेशक सभी (निर्माण) केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, (ii) मुख्य अभियंता (सतर्कता), केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग,	(i) से (ii) तक

[ फा. संख्या-11012/10/2004-स्था. (क) ]

ए० प्रभाकरन, अवर सचिव

**पाद टिप्पण :** मुख्य नियम दिनांक 20 नवम्बर, 1965 की अधिसूचना संख्या 7/2/63-स्था. (क) के अंतर्गत प्रकाशित किए गए और बाद में निम्नलिखित के तहत संशोधित किए गए :—

का.आ. 1149 दिनांक 13 अप्रैल, 1966  
का.आ. 1596 दिनांक 04 जून, 1966  
का.आ. 2007 दिनांक 09 जुलाई, 1966  
का.आ. 2648 दिनांक 02 सितम्बर, 1966  
का.आ. 2854 दिनांक 01 अक्टूबर, 1966  
का.आ. 1282 दिनांक 15 अप्रैल, 1967  
का.आ. 1457 दिनांक 29 अप्रैल, 1967  
का.आ. 3253 दिनांक 16 सितम्बर, 1967  
का.आ. 3530 दिनांक 07 अक्टूबर, 1967  
का.आ. 4151 दिनांक 25 नवम्बर, 1967  
का.आ. 321 दिनांक 09 मार्च, 1968  
का.आ. 1441 दिनांक 27 अप्रैल, 1968  
का.आ. 1870 दिनांक 01 जून, 1968  
का.आ. 3423 दिनांक 28 सितम्बर, 1968  
का.आ. 5008 दिनांक 27 दिसम्बर, 1969  
का.आ. 397 दिनांक 07 फरवरी, 1970  
का.आ. 3521 दिनांक 25 सितम्बर, 1971  
का.आ. 249 दिनांक 01 जनवरी, 1972  
का.आ. 990 दिनांक 22 अप्रैल, 1972  
का.आ. 1600 दिनांक 01 जुलाई, 1972  
का.आ. 2789 दिनांक 14 अक्टूबर, 1972  
का.आ. 929 दिनांक 31 मार्च, 1973  
का.आ. 1648 दिनांक 06 जुलाई, 1974  
का.आ. 2742 दिनांक 31 जुलाई, 1976

का.आ. 4664 दिनांक 11 दिसम्बर, 1976  
का.आ. 3062 दिनांक 08 अक्टूबर, 1977  
का.आ. 3573 दिनांक 26 नवम्बर, 1977  
का.आ. 3574 दिनांक 26 नवम्बर, 1977  
का.आ. 3671 दिनांक 03 दिसम्बर, 1977  
का.आ. 2464 दिनांक 02 सितम्बर, 1978  
का.आ. 2465 दिनांक 02 सितम्बर, 1978  
का.आ. 920 दिनांक 17 फरवरी, 1979  
का.आ. 1769 दिनांक 05 जुलाई, 1980  
का.आ. 264 दिनांक 24 जनवरी, 1981  
का.आ. 2126 दिनांक 08 अगस्त, 1981  
का.आ. 2203 दिनांक 22 अगस्त, 1981  
का.आ. 2512 दिनांक 03 अक्टूबर, 1981  
का.आ. 168 दिनांक 23 जनवरी, 1982  
अधिसूचना सं. 11012/15/84-स्था. (क) दिनांक 05 जुलाई, 1985  
अधिसूचना सं. 11012/05/85-स्था. (क) दिनांक 29 जुलाई, 1985  
अधिसूचना सं. 11012/06/85-स्था. (क) दिनांक 06 अगस्त, 1985  
का.आ. 5637 दिनांक 21 दिसम्बर, 1985  
का.आ. 5743 दिनांक 28 दिसम्बर, 1985  
अधिसूचना सं. 11012/24/85-स्था. (क) दिनांक 26 नवम्बर, 1986  
का.आ. 830 दिनांक 28 मार्च, 1987  
का.आ. 831 दिनांक 28 मार्च, 1987  
का.आ. 1591 दिनांक 27 जून, 1987  
का.आ. 1825 दिनांक 18 जुलाई, 1987  
का.आ. 3060 दिनांक 15 अक्टूबर, 1988  
का.आ. 3061 दिनांक 16 अक्टूबर, 1988  
का.आ. 2207 दिनांक 16 सितम्बर, 1989  
का.आ. 1084 दिनांक 28 अप्रैल, 1990  
का.आ. 2208 दिनांक 25 अगस्त, 1990  
का.आ. 1481 दिनांक 13 जून, 1992  
सा.का.नि. 289 दिनांक 20 जून, 1992/भाग II, में खंड 3,  
उप-खंड (i)  
सा.का.नि. 589 दिनांक 26 दिसम्बर, 1992  
सा.का.नि. 499 दिनांक 08 अक्टूबर, 1994  
सा.का.नि. 276 दिनांक 10 जून, 1995  
सा.का.नि. 17 दिनांक 20 फरवरी, 1996  
सा.का.नि. 125 दिनांक 16 मार्च, 1996  
सा.का.नि. 417 दिनांक 05 अक्टूबर, 1996  
सा.का.नि. 337 दिनांक 02 सितम्बर, 2000

सा.का.नि. 420 दिनांक 28 अक्टूबर, 2000

सा.का.नि. 211 दिनांक 14 अप्रैल, 2001

सा.का.नि. 60 दिनांक 13 फरवरी, 2002

सा.का.नि. 2 दिनांक 03 जनवरी, 2004

सा.का.नि. 113 दिनांक 10 अप्रैल, 2004

सा.का.नि. 225 दिनांक 10 जुलाई, 2004

सा.का.नि. 287 दिनांक 28 अगस्त, 2004

# **MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS**

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 20th December, 2004

**G.S.R. 1.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1965, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Fifth Amendment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1965,—

(a) in Part-I for the entries against serial numbers 3 and 4, the following shall be substituted, namely :—

- “3. Central Engineering (Civil) Group ‘A’ Service.  
4. Central Engineering (Electrical and Mechanical) Group ‘A’ Service.”;

(b) in Part-II for serial numbers 22 and 23 and the entries relating thereto the following shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5
22. Central Electrical Engineering Service, Group ‘B’	Director General (Works), Central Public Works Department.	(i) Director General (Works), Central Public Works Department.	All	
		(ii) Chief Engineer (Vigilance), Central Public Works Department.	(i) to (iv)”	

1	2	3	4	5
23. Central Engineer- ing Service, Group ‘B’	Director General (Works), Central Public Works Department.	(i) Director General (Works), Central Public Works Department.	All	
		(ii) Chief Engineer (Vigilance), Central Public Works Department.	(i) to (iv)”	

[F. No. 11012/10/2004-Estt. (A)]

A. PRABHAKARAN, Under Secy.

**Footnote:** The principal rules were published vide notification number 7/2/63-Estt. (A) dated 20th November, 1965, subsequently amended vide number :—

- S. O. 1149 dated the 13th April, 1966  
S. O. 1596 dated the 4th June, 1966  
S.O. 2007 dated the 9th July, 1966  
S.O. 2648 dated the 2nd September, 1966  
S.O. 2854 dated the 1st October, 1966  
S.O. 1282 dated the 15th April, 1967  
S.O. 1457 dated the 29th April, 1967  
S.O. 3253 dated the 16th September, 1967  
S.O. 3530 dated the 7th October, 1967  
S.O. 4151 dated the 25th November, 1967  
S.O. 321 dated the 9th March, 1968  
S.O. 1441 dated the 27th April, 1968  
S.O. 1870 dated the 1st June, 1968  
S.O. 3423 dated the 28th September, 1968  
S.O. 5008 dated the 27th December, 1969  
S.O. 397 dated the 7th February, 1970  
S.O. 3521 dated the 25th September, 1971  
S.O. 249 dated the 1st January, 1972  
S.O. 990 dated the 22nd April, 1972  
S.O. 1600 dated the 1st July, 1972  
S.O. 2789 dated the 14th October, 1972  
S.O. 929 dated the 31st March, 1973  
S.O. 1648 dated the 6th July, 1974  
S.O. 2742 dated the 31st July, 1976  
S.O. 4664 dated the 11th December, 1976  
S.O. 3062 dated the 8th October, 1977  
S.O. 3573 dated the 26th November, 1977  
S.O. 3574 dated the 26th November, 1977  
S.O. 3671 dated the 3rd December, 1977

S.O. 2464 dated the 2nd September, 1978	S.O. 3060 dated the 15th October, 1988
S.O. 2465 dated the 2nd September, 1978	S.O. 3061 dated the 16th October, 1988
S.O. 920 dated the 17th February, 1979	S.O. 2207 dated the 16th September, 1989
S.O. 1769 dated the 5th July, 1980	S.O. 1084 dated the 28th April, 1990
S.O. 264 dated the 24th January, 1981	S.O. 2208 dated the 25th August, 1990
S.O. 2126 dated the 8th August, 1981	S.O. 1481 dated the 13th June, 1992
S.O. 2203 dated the 22nd August, 1981	G.S.R. 289 dated the 20th June, 1992/In Part. II Sec. 3,
S.O. 2512 dated the 3rd October, 1981	Sub-sec. (i)
S.O. 168 dated the 23rd January, 1982	G.S.R. 589 dated the 26th December, 1992
Notification No. 11012/15/84-Estt. (A) dated the 5th July, 1985	G.S.R. 499 dated the 8th October, 1994
Notification No. 11012/05/85-Estt. (A) dated 29th July, 1985	G.S.R. 276 dated the 10th June, 1995
Notification No. 11012/06/85-Estt. (A) dated the 6th August, 1985	G.S.R. 17 dated the 20th February, 1996
S.O. 5637 dated the 21st December, 1985	G.S.R. 125 dated the 16th March, 1996
S.O. 5743 dated the 28th December, 1985	G.S.R. 417 dated the 5th October, 1996
Notification No. 11012/24/85-Estt. (A) dated the 26th November, 1986	G.S.R. 337 dated the 2nd September, 2000
S.O. 830 dated the 28th March, 1987	G.S.R. 420 dated the 28th October, 2000
S.O. 831 dated the 28th March, 1987	G.S.R. 211 dated the 14th April, 2001
S.O. 1591 dated the 27th June, 1987	G.S.R. 60 dated the 13th February, 2002
S.O. 1825 dated the 18th July, 1987	G.S.R. 2 dated the 3rd January, 2004
	G.S.R. 113 dated the 10th April, 2004
	G.S.R. 225 dated the 10th July, 2004
	G.S.R. 287 dated the 28th August, 2004

### वित्त मंत्रालय

( राजस्व विभाग )

नई दिल्ली, 21 दिसम्बर, 2004

सा. का. नि. 2.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग में आय-कर अधिकारी समूह "ख" पद भर्ती नियम, 1994 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग में आय-कर अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं—

—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग, आय-कर अधिकारी समूह 'ख' पद भर्ती नि

यम प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

परन्तु प्रोन्नति द्वारा भर्ती के पदों के विरुद्ध काडर नियंत्रण अधिकारी क्षेत्र में उन व्यक्तियों में से करेगा जो उस क्षेत्र में काडर से संबंधित है जैसे अनुसूची के स्तम्भ 12 में उपदर्शित है।

4. निरर्हता.— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
आय-कर अधिकारी	4204 * (2004) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अननुसचिवीय	7500-250-12000 रु.	चयन

सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
11	12
प्रोन्नति	प्रोन्नति : ऐसे आय-कर निरीक्षक, जिन्होंने 6500-10500 रुपये के वेतनमान में उस श्रेणी में तीन वर्ष तक नियमित सेवा की हो। टिप्पण : 1. आय-कर अधिकारी की श्रेणी में प्रोन्नति क्षेत्र अनुसार की जाएगी। टिप्पण : 2. ऐसे अंतरक्षेत्रीय स्थानांतरिती, जिन्होंने स्वयं निवेदन करके पुराने क्षेत्र से नए क्षेत्र में ऐसा स्थानांतरण करा कर प्रभार ग्रहण किया है उस श्रेणी में संबद्ध अधिकारी द्वारा की गई तीन वर्ष की नियमित सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए नहीं ली जाएगी।

12

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

इन नियमों के किसी भी उपबंध को संशोधित या शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

1. मुख्य आय-कर आयुक्त (काडर नियंत्रक प्राधिकार) द्वारा क्षेत्र में नामनिर्दिष्ट आय-कर आयुक्त —अध्यक्ष
2. मुख्य आय-कर आयुक्त (काडर नियंत्रक प्राधिकार) द्वारा नामनिर्दिष्ट अपर या संयुक्त आय-कर आयुक्त (मुख्यालय) —सदस्य
3. स्थानीय अपर या संयुक्त उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क आयुक्त —सदस्य
4. अनुसूचित जाति अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी, जो आय-कर आयुक्त या संपर्क अधिकारी की पंक्ति से नीचे का न हो, जब तक (1) से (2) में से कोई एक सदस्य अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का न हो —सदस्य

[ फा. सं. ए-12018/1/2002-प्रशा.-VI ]

पी. सी. भट्ट, अवर सचिव

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 21st December, 2004

**G.S.R. 2.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Revenue, Income Tax Officer, Group B Posts, Recruitment Rules, 1994 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Income Tax Officer in the Department of Revenue, Ministry of Finance.

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Revenue, Income Tax Officer, Group B Posts, Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, Classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule :

Provided that the recruitment by promotion against posts in Region of a Cadre Controlling Authority shall be made only from amongst belonging to the cadres of that Region, as indicated against column 12 of the Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultations with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and any other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-Selection Post	Whether the benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Income Tax Officer	4204* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 7500-250 12000	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		Not applicable

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11	12
Promotion	<p><b>Promotion :</b> Inspectors of Income Tax in the pay scale Rs. 6500-10500 with three years regular service in the Grade.</p> <p><b>Note :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Promotion to the grade of Income Tax Officer will be made regionwise.</li> <li>For the purpose of reckoning three years' regular service in the grade, the service rendered by an inter-region transferee in the old region shall not be counted in the new region which he has joined on such transfer. If the transfer is on the request of the officer concerned.</li> </ol> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13	14
<p><b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion):</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Commissioner of Income Tax in the region to be nominated by Chief Commissioner of Income Tax (Cadre Controlling Authority) —Chairman</li> <li>Additional or Joint Commissioner of Income Tax (Headquarters) to be nominated by Chief Commissioner of Income Tax (Cadre Controlling Authority) —Member</li> <li>Local Additional or Joint Commissioner of Customs and Central Excise —Member</li> <li>One Scheduled Caste/ Scheduled Tribe Officer not below the rank of Deputy Commissioner of Income Tax or Liason Officer, unless one of the members at (1) to (2) belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe —Member</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary for amendment or relaxation of any provision of these rules.</p>

[F. No. A-12018/1/2002-Ad.-VI]

P. C. BHATT, Under Secy.



**पोत परिवहन, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय**

(सड़क परिवहन और राजमार्ग विभाग)

(सीमा सड़क विकास मंडल)

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2004

सा. का. नि. 3.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और साधारण रिजर्व इंजीनियर बल, समूह "ग" और "घ" पद भर्ती नियम, 1982 को जहां तक उनका संबंध (क) प्रचालक उत्खनन मशीनरी (ख) रोड रोलर चालक तथा (ग) चालक यांत्रिक परिवहन पदों से है को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, साधारण रिजर्व इंजीनियर बल में प्रचालक, उत्खनन मशीनरी, रोड रोलर चालक और चालक यांत्रिक परिवहन के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, साधारण रिजर्व इंजीनियर बल प्रचालक, उत्खनन मशीनरी, रोड रोलर चालक तथा चालक यांत्रिक परिवहन भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कालम 2 से कालम 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

7. **सेवा के लिए दायित्व से संबंधित विशेष अपेक्षाएं.**—विशेष परिस्थितियों में जब कभी भी ऐसा करने की अपेक्षा की जाए, तो अनुसूची में वर्णित किसी भी पद पर नियुक्त व्यक्ति रक्षा सेवा में या रक्षा प्रयासों से संबंधित कार्य पर देश या विदेश में, कहीं भी सेवा करने के दायित्वाधीन होगा।

8. **रक्षा कार्मिक द्वारा पद की पूर्ति करना.**—अनुसूची के स्तंभ 2 में पदों की पूर्ति, पूर्ति करने की नीति के अनुसार रक्षा कार्मिकों द्वारा की जा सकती है। उतने पद तक इन नियमों की परिधि में नहीं आएंगे जब तक वे उन्हें धारण किए रहते हैं।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या अचयन पद
1	2	3	4	5
प्रचालक उत्खनन मशीनरी साधारण ग्रेड	255* (2004)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग"	3050-75-3950-80-	लागू नहीं होता
	*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	4590 रु.	

क्या सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	---	--	--	-----------------------------

6	7	8	9	10
नहीं	18 वर्ष से 27 वर्ष के बीच  <b>टिप्पण-1:</b> केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)  रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	दसवीं कक्षा उत्तीर्ण। भारी वाहन चलाने की विधिमाम्य अनुज्ञप्ति हो या रक्षा सेवा विनियमों, सैनिकों के लिए अधिकथित किए गए, अर्हता संबंधी विनियमों के अनुसार प्रचालक उत्खनन मशीनरी का श्रेणी 2 पाठ्य-क्रम उत्तीर्ण किया हो।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
11	12	13	14
(क) 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (ख) 10 प्रतिशत ऐसे विभागीय कर्मचारियों द्वारा, जिन्होंने समूह	लागू नहीं होता	समूह "ग" तथा "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति : (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) —	लागू नहीं होता।

11	13
“ग” या समूह “घ” में 5 वर्ष की निवृत्ति सेवा की हो और जिनके पास स्तंभ 8 में विहित किए गए अनुसार शैक्षिक अर्हताएं और चालन अनुज्ञप्ति हैं। जिनके न होने पर, उपर्युक्त क के अनुसार सीधी भर्ती द्वारा।	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. कर्नल/लेफ्टिनेंट कर्नल/अधिक्षण इंजीनियर/संयुक्त निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष</li> <li>2. मेजर/कार्यपालक इंजीनियर (चयन ग्रेड)/कार्यपालक इंजीनियर/वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य</li> <li>3. विभाग के बाहर से उपयुक्त स्तर का एक अधिकारी —सदस्य</li> </ol>

1	2	3	4	5
2. प्रचालक उत्खनन मशीनरी श्रेणी II	255* (2004) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग”, अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	4000-100-6000 रु.	अचयन

6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

11	12	13	14
प्रोन्नति द्वारा	<p>ऐसे प्रचालक उत्खनन मशीनरी साधारण समूह “ग” तथा “घ” विभागीय श्रेणी से प्रोन्नति द्वारा, जिसने सामान्य प्रोन्नति समिति:</p> <p>रिजर्व इंजीनियर बल में प्रचालक उत्खनन (पुष्टि के संबंध में) —</p> <p>मशीनरी साधारण श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की है, व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधधीन।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों पर, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. कर्नल/लेफ्टिनेंट कर्नल/अधिक्षण इंजीनियर/संयुक्त निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष</li> <li>2. मेजर/कार्यपालक इंजीनियर (चयन ग्रेड)/कार्यपालक इंजीनियर/वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य</li> <li>3. विभाग के बाहर से उपयुक्त स्तर का एक अधिकारी —सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5
3. प्रचालक उत्खनन मशीनरी श्रेणी I	298 * (2004) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित अनुसूचिवीय	4500-125-7000 रु.	अचयन
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता
11	12	13	14	
प्रोन्नति द्वारा	ऐसे प्रचालक उत्खनन मशीनरी श्रेणी-II से प्रोन्नति द्वारा, जिसने सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल में प्रचालक उत्खनन मशीनरी श्रेणी-II में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है, व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधधीन। <b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों पर, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।	समूह "ग" तथा "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति : (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) — 1. कर्नल/लेफ्टिनेंट कर्नल/अधिक्षण इंजीनियर/संयुक्त निदेशक (प्रशासन) — अध्यक्ष 2. मेजर/कार्यपालक इंजीनियर (चयन ग्रेड)/कार्यपालक इंजीनियर/वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी — सदस्य 3. विभाग के बाहर से उपयुक्त स्तर का एक अधिकारी — सदस्य	लागू नहीं होता	
1	2	3	4	5
4. प्रचालक उत्खनन मशीनरी विशेष श्रेणी	42 * (2004) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित अनुसूचिवीय	5000-150-8000 रु.	अचयन
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

11	12	13	14
प्रोन्नति द्वारा	<p>ऐसे प्रचालक उत्खनन मशीनरी श्रेणी-I से प्रोन्नति द्वारा, जिसने सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल में प्रचालक उत्खनन मशीनरी श्रेणी-I में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है, व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्याधीन।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों पर, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p>	<p>समूह "ग" तथा "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति : (पुष्टि के संबंध में) —</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. कर्नल/लेफ्टिनेंट कर्नल/अधिक्षण इंजीनियर/संयुक्त निदेशक (प्रशासन) — अध्यक्ष</li> <li>2. मेजर/कार्यपालक इंजीनियर (चयन ग्रेड)/कार्यपालक इंजीनियर/वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी — सदस्य</li> <li>3. विभाग के बाहर से उपयुक्त स्तर का एक अधिकारी — सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5
5. रोड रोलर चालक साधारण ग्रेड	134* (2004) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय	3050-75-3950-80-4590 रु.	लागू नहीं होता

6	7	8	9	10
नहीं	<p>18 वर्ष से 27 वर्ष के बीच [केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।]</p> <p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा</p>	<p>दसवीं कक्षा उत्तीर्ण। भारी वाहन चलाने की विधिमान्य अनुज्ञप्ति हो, या रक्षा सेवा विनियमों द्वारा सैनिकों के लिए अर्हता संबंधी विनियम में अधिकथित किए गए अनुसार चालक संयंत्र यांत्रिक परिवहन का श्रेणी 2 पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो।</p>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

6	7	8	9	10
	जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्धियों के लिए विहित की गई है।)			
	रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।			

11	12	13	14
(क) 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह "ग" तथा "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता
(ख) 10 प्रतिशत ऐसे विभागीय कर्मचारियों में से, जिन्होंने समूह "ग" या समूह "घ" पदों पर नियमित 5 वर्ष की सेवा की है और जिनके पास स्तम्भ 8 में विहित किए गए अनुसार शैक्षिक अर्हताएं और चालन अनुज्ञप्ति हैं। जिनके न होने पर, उपर्युक्त "क" के अनुसार सीधी भर्ती द्वारा।		(पुष्टि के संबंध में) — 1. कर्नल/लेफ्टिनेंट कर्नल/अधिक्षण इंजीनियर/संयुक्त निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष 2. मेजर/कार्यपालक इंजीनियर (चयन ग्रेड)/कार्यपालक इंजीनियर/वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य 3. विभाग के बाहर से उपयुक्त स्तर का एक अधिकारी —सदस्य	

1	2	3	4	5
6. रोड रोलर चालक श्रेणी-II	134* (2004) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवाय	4000-100-6000 रु०	अचयन

6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

11	12	13	14
प्रोन्नति द्वारा	ऐसे रोड रोलर चालक साधारण श्रेणी में प्रोन्नति द्वारा, जिसने सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल में रोड रोलर चालक साधारण ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा की है, व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्याधीन।	समूह "ग" तथा "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति : (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) — 1. कर्नल/लेफ्टिनेंट कर्नल/अधिक्षण इंजीनियर/संयुक्त निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष	लागू नहीं होता

11	12	13	14
	<p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों पर, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p>	<p>2. मेजर/कार्यपालक इंजीनियर (चयन ग्रेड)/कार्यपालक इंजीनियर/वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य</p> <p>3. विभाग के बाहर से उपयुक्त स्तर का एक अधिकारी —सदस्य</p>	

1	2	3	4	5
7. रोड रोलर चालक श्रेणी-I	(57* (2004) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसंधितीय	4500-125-7000 रु.	अचयन

6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

11	12	13	14
प्रोन्नति द्वारा	<p>ऐसे रोड रोलर चालक श्रेणी-2 से प्रोन्नति द्वारा, जिसने सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल में रोड रोलर चालक श्रेणी-2 में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है, व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्याधीन।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों पर, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p>	<p>समूह "ग" तथा "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति : (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) —</p> <p>1. कर्नल/लेफ्टिनेंट कर्नल/अधिक्षण इंजीनियर/संयुक्त निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष</p> <p>2. मेजर/कार्यपालक इंजीनियर (चयन ग्रेड)/कार्यपालक इंजीनियर/वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य</p> <p>3. विभाग के बाहर से उपयुक्त स्तर का एक अधिकारी —सदस्य</p>	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5
8. रोड रोलेर चालक विशेष श्रेणी	23 * (2004) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5000-150-8000 रु.	अचयन
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता
11	12	13	14	
प्रोन्नति द्वारा	ऐसे रोड रोलेर चालक श्रेणी-I से प्रोन्नति द्वारा, जिसने सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल में रोड रोलेर चालक श्रेणी-I में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो, व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्यक्षीन। <b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों पर, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।	समूह "ग" तथा "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति : (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)— 1. कर्नल/लेफ्टिनेंट कर्नल/अधिक्षण इंजीनियर/संयुक्त निदेशक (प्रशासन) 2. मेजर/कार्यपालक इंजीनियर (चयन ग्रेड)/कार्यपालक इंजीनियर/वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी 3. विभाग के बाहर से उपयुक्त स्तर का एक अधिकारी	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य	लागू नहीं होता
1	2	3	4	5
9. यांत्रिक परिवहन चालक साधारण श्रेणी	1354 * (2004) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय	3050-75-3950-80-4590 रु.	लागू नहीं होता
6	7	8	9	10
नहीं	18 और 27 वर्ष के बीच [केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक	दसवी कक्षा उत्तीर्ण। भारी वाहन चलाने की विधिमान्य अनुज्ञप्ति हो, या रक्षा सेवा विनियमों, द्वारा	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष



7	8
की जा सकती है।] नोट : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों पर, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।	सैनिकों के लिए अर्हता संबंधी विनियम अधिकथित किए गए, अनुसार संयंत्र यांत्रिक परिवहन चालक व श्रेणी 3 पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो।

11	12	13	14
(क) 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (ख) 10 प्रतिशत ऐसे विभागीय कर्मचारियों में से, जिन्होंने समूह "ग" या समूह "ब" पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तम्भ 8 में विहित किए गए अनुसार शैक्षिक अर्हताएं और अनुज्ञप्ति प्राप्त हों। जिनके न होने पर, उपर्युक्त "क" के अनुसार सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता	समूह "ग" तथा "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति : (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)— 1. कर्नल/लेफ्टिनेंट कर्नल/अधिक्षण इंजीनियर/संयुक्त निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष 2. मेजर/कार्यपालक इंजीनियर (चयन ग्रेड)/कार्यपालक इंजीनियर/वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य 3. विभाग के बाहर से उपयुक्त स्तर का एक अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5
10. यांत्रिक परिवहन वाहन चालक श्रेणी-2	1354* (2004) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिबीय	4000-100-6000 रु.	अचयन

6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

11	12	13	14
प्रोन्नति द्वारा	ऐसे यांत्रिक परिवहन वाहन चालक साधारण श्रेणी से प्रोन्नति द्वारा, जिसने सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल में यांत्रिक परिवहन वाहन चालक साधारण श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है, व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्याधीन। <b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों पर, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।	समूह "ग" तथा "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति : (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) — 1. कर्नल/लेफ्टिनेंट कर्नल/अधिक्षण इंजीनियर/संयुक्त निदेशक (प्रशासन) — अध्यक्ष 2. मेजर/कार्यपालक इंजीनियर (चयन ग्रेड)/कार्यपालक इंजीनियर/वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी — सदस्य 3. विभाग के बाहर से उपयुक्त स्तर का एक अधिकारी — सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5
11. यांत्रिक परिवहन वाहन चालक श्रेणी-1	1579* (2004) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4500-125-7000 रु.	अचयन

6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

11	12	13	14
प्रोन्नति द्वारा	ऐसे वाहन चालक श्रेणी-2 से प्रोन्नति द्वारा, जिसने सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल में वाहन चालक श्रेणी-2 में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो, व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्याधीन। <b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों पर, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब	समूह "ग" तथा "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति : (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) — 1. कर्नल/लेफ्टिनेंट कर्नल/अधिक्षण इंजीनियर/संयुक्त निदेशक (प्रशासन) — अध्यक्ष 2. मेजर/कार्यपालक इंजीनियर (चयन ग्रेड)/कार्यपालक इंजीनियर/वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी — सदस्य 3. विभाग के बाहर से उपयुक्त	लागू नहीं होता

12	13	14.
जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।	स्तर का एक अधिकारी	—सदस्य

1	2	3	4	5
12. यांत्रिक परिवहन वाहन चालक विशेष श्रेणी	225 * (2004) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	5000-150-8000 रु.	अचयन

6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

11	12	13	14
प्रोन्नति द्वारा	ऐसे यांत्रिक परिवहन वाहन चालक श्रेणी-1 से प्रोन्नति द्वारा, जिसने सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल में यांत्रिक परिवहन वाहन चालक श्रेणी-1 में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो, व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्यक्षीन। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों पर, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।	समूह "ग" तथा "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति : (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):— 1. कर्नल/लेफ्टिनेंट कर्नल/अधिक्षण इंजीनियर/संयुक्त निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष 2. मेजर/कार्यपालक इंजीनियर (चयन ग्रेड)/कार्यापालक इंजीनियर/वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य 3. विभाग के बाहर से उपयुक्त स्तर का एक अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता

[फ़. सं. सीसविमं/01/74/2003/जी ई-1]

एस. के. शर्मा, अवर सचिव

**MINISTRY OF SHIPPING, ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS****(Department of Road Transport and Highways)****(Border Roads Development Board)**

New Delhi, the 22nd December, 2004

**G.S.R. 3.**—In exercise of the powers conferred by the proviso of article 309 of the Constitution and in supersession of the General Reserve Engineer Force Group 'C' and Group 'D' Recruitment Rules, 1982, in so far as they relate to the posts of (a) Operator Excavating Machinery (b) Driver Road Roller and (c) Driver Mechanical Transport, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Operator Excavating Machinery, Driver Road Roller and Driver Mechanical Transport in the General Reserve Engineer Force, namely :—

**1. Short Title and Commencement.**—(1) These rules may be called the General Reserve Engineer Force (Operator Excavating Machinery, Driver Road Roller and Driver Mechanical Transport) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of Recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, to the said posts age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**7. Special requirement regarding liability to serve.**—As and when required to do so in special circumstances, a person appointed to any of the posts mentioned in the Schedule shall be liable to serve in the Defence Service or on work relating to Defence efforts anywhere in India or abroad.

**8. Manning of the post by the Defence Personnel.**—The number of posts in column 2 of the Schedule may be manned by Defence Personnel in accordance with the manning policy. The number which would be manned by Defence Personnel would be excluded from the purview of these rules till they are held by them.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Operator Excavating Machinery Ordinary Grade	255*(2004) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group-C Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	No	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
						<p><b>Note :</b> Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in the States of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of the State of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep). In case of recruitment made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>
<hr/>						
Educational and other qualifications prescribed for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the posts to be filled by various methods			
(8)	(9)	(10)	(11)			
10th Standard passed. Possessing valid heavy motor driving licence, or: Passed Class II course of Operator Excavating Machinery as laid down in Defence Services Regulations, Qualification Regulations for Soldiers.	Not applicable	Two years for direct recruits.	(a) 90% by direct recruitment. (b) 10% by direct recruitment from amongst Departmental employees with five years' regular service in Group 'C' or in Group 'D' posts and possessing of educational qualifications and Driving Licence as prescribed in column 8, failing which by recruitment as per (a) above.			

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	---	---

(12)	(13)	(14)
Not applicable	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)—</b> Colonel/Lieutenant Colonel/ Superintending Engineer/Joint Director (Administration)—Chairman Major/Executive Engineer (Selection Grade)/Executive Engineer/Senior Administrative Officer—Member One Officer of appropriate level from outside the Department—Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Operator Excavating Machinery Grade-II	255*(2004) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group-C Non-Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Non-selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	No	Not applicable	By promotion

(12)	(13)	(14)
By promotion from Operator Excavating Machinery, Ordinary Grade with eight years' regular service as Operator Excavating Machinery, Ordinary Grade in General Reserve Engineer Force and subject to passing of a trade test.  <b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and has successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation)—</b> Colonel/Lieutenant Colonel/ Superintending Engineer/Joint Director (Administration)—Chairman Major/Executive Engineer (Selection Grade)/Executive Engineer/Senior Administrative Officer—Member One Officer of appropriate level from outside the Department—Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Operator Excavating Machinery Grade-I	298*(2004) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group-C Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000	Non-selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	No	Not applicable	By promotion

(12)	(13)	(14)
By promotion from Operator Excavating Machinery Grade-II with five years' regular service as Operator Excavating Machinery, Grade-II in General Reserve Engineer Force and subject to passing of a trade test. <b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and has successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation)— Colonel/Lieutenant Colonel/ Superintending Engineer/Joint Director (Administration)—Chairman Major/Executive Engineer (Selection Grade)/Executive Engineer/Senior Administrative Officer—Member One Officer of appropriate level from outside the Department—Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Operator Excavating Machinery Special Grade	42*(2004) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group-C Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Non-selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	No	Not applicable	By promotion

(12)	(13)	(14)
By promotion from Operator Excavating Machinery Grade-I with three years' regular service as Operator Excavating Machinery, Grade-I in General Reserve Engineer Force and subject to passing of a trade test.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation)— Colonel/Lieutenant Colonel/ Superintending Engineer/Joint	Not applicable

(12)	(13)	(14)
<b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and has successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	Director (Administration)—Chairman Major/Executive Engineer (Selection Grade)/Executive Engineer/Senior Administrative Officer—Member. One Officer of appropriate level from outside the Department—Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Driver Road Roller, Ordinary Grade	134*(2004) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Ser-vice Group-C Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	No	Between 18 and 27 years. .(Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note :</b> Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in the States of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of the State of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep). In case of recruitment made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.



(8)	(9)	(10)	(11)
10th Standard passed. Possessing valid heavy motor driving licence, or Passed Class II course for Driver Plant Mechanical Transport as laid down in Defence Services Regulations, Qualification Regulations for Soldiers.	Not applicable	Two years for direct recruits.	(i)(a) 90% by direct recruitment. (b) 10% by direct recruitment from amongst Departmental employees with five years' regular service in Group 'C' or in Group 'D' posts and possessing of educational qualifications and Driving Licence as prescribed in column 8, failing which by recruitment as per (a) above.

(12)	(13)	(14)
Not applicable	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)—</b> Colonel/Lieutenant Colonel/ Superintending Engineer/Joint Director (Administration)—Chairman Major/Executive Engineer (Selection Grade)/Executive Engineer/Senior Administrative Officer—Member One Officer of appropriate level from outside the Department—Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. Driver Road Roller, Grade-II	134* (2004) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000.	Non-selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	No	Not applicable	By promotion

(12)	(13)	(14)
By promotion from Driver Road Roller, Ordinary Grade with eight years' regular service as Driver Road Roller, Ordinary Grade in General Reserve Engineer Force and subject to passing of a trade test. <b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation)—</b> Colonel/Lieutenant Colonel/ Superintending Engineer/Joint Director (Administration)—Chairman Major/Executive Engineer (Selection	Not applicable.

376942/04 - 5

(12)	(13)
for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and has successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service	Grade)/Executive Engineer/Senior Administrative Officer —Member One Officer of appropriate level from outside the Department —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. Driver Road Roller, Grade-I	157* (2004) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000	Non-selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	No	Not applicable	By promotion

(12)	(13)	(14)
By promotion from Driver Road Roller, Grade-II with five years' regular service as Driver Road Roller, Grade-II in General Reserve Engineer Force and subject to passing of a trade test. <b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and has successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation)—</b> Colonel/Lieutenant Colonel/ Superintending Engineer/Joint Director (Administration) —Chairman Major/Executive Engineer (Selection Grade)/Executive Engineer/Senior Administrative Officer —Member. One Officer of appropriate level from outside the Department —Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. Driver Road Roller, Special Grade.	23* (2004) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Non-selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	No	Not applicable	By promotion

(12)	(13)	(14)
<p>By promotion from Driver Road Roller, Grade-I with three years' regular service as Driver Road Roller, Grade-I in General Reserve Engineer Force and subject to passing of a trade test.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and has successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>	<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation)—</b></p> <p>Colonel/Lieutenant Colonel/ Superintending Engineer/Joint Director (Administration) —Chairman</p> <p>Major/Executive Engineer (Selection Grade)/Executive Engineer/Senior Administrative Officer —Member.</p> <p>One Officer of appropriate level from outside the department —Member</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9. Driver Mechanical Transport Ordinary Grade	1354*(2004) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Ser- vice Group 'C' Non- Gazetted. Non- Ministerial	Rs. 3050-75- 3950-80- 4590	Not applicable	No	<p>Between 18 and 27 years.</p> <p>(Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or or orders issued by the Central Government).</p> <p><b>Note :</b> Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in the States of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of the State of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep). In case of recruitment made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>

(8)	(9)	(10)	(11)
10th Standard passed. Possessing valid heavy motor driving licence, or Passed Class III course for Driver Plant Mechanical Transport as laid down in Defence Services Regulations, Qualification Regulations for Soldiers.	Not applicable	Two years for direct recruits.	(a) 90% by direct recruitment. (b) 10% by direct recruitment from amongst Departmental employees with five years' regular service in Group 'C' or in Group 'D' posts and possessing of educational qualifications and Driving Licence as prescribed in column 8, failing which by recruitment as per (a) above.

(12)	(13)	(14)
Not applicable	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)—</b> Colonel/Lieutenant Colonel/ Superintending Engineer/Joint Director (Administration) —Chairman Major/Executive Engineer (Selection Grade)/Executive Engineer/Senior Administrative Officer —Member One Officer of appropriate level from outside the Department —Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
10. Driver Mechanical Transport Grade-II	1354*(2004) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Non-selection	Not applicable	Not applicable.

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	No	Not applicable	By promotion

(12)	(13)	(14)
By promotion from Driver Mechanical Transport Ordinary Grade with eight years' regular service as Driver Mechanical Transport Ordinary Grade in General Reserve Engineer Force and subject to passing of a trade test. <b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion and confirmation)—</b> Colonel/Lieutenant Colonel/ Superintending Engineer/Joint Director (Administration) —Chairman Major/Executive Engineer (Selection	Not applicable.

12				13		
for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and has successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.				Grade)/Executive Engineer/Senior Administrative Officer—Member One Officer of appropriate level from outside the Department—Member.		
1	2	3	4	5	6	7
11. Driver Mechanical Transport Grade-I.	1579*(2004) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group-C Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Non-selection	Not applicable	Not applicable
8	9		10	11		
Not applicable	No		Not applicable	By promotion		
12	13			14		
By promotion from Driver Mechanical Transport, Grade-II with five years' regular service as Driver Mechanical Transport, Grade-II in General Reserve Engineer Force and subject to passing of a trade test. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and has successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) : Colonel/Lieutenant Colonel/ Superintending Engineer/Joint Director (Administration) —Chairman Major/Executive Engineer (Selection Grade)/Executive Engineer/Senior Administrative Officer —Member. One Officer of appropriate level from outside the Department —Member			Not applicable.		
1	2	3	4	5	6	7
12. Driver Mechanical Transport, Special Grade.	225*(2004) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group-C Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Non-selection	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11
Not applicable	No	Not applicable	By promotion
12	13)	14	
By promotion from Driver Mechanical Transport, Grade-I with three years' regular service as Driver Mechanical Transport, Grade-I in General Reserve Engineer Force and subject to passing of a trade test. <b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and has successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) :</b> Colonel/Lieutenant Colonel/ Superintending Engineer/Joint Director (Administration) —Chairman Major/Executive Engineer (Selection Grade)/Executive Engineer/Senior Administrative Officer —Member. One Officer of appropriate level from outside the Department —Member	Not applicable.	

[No. BRDB/01/74/2003/G.E.I]

S. K. SHARMA, Under Secy.

**MINISTRY OF COAL****CORRIGENDUM**

New Delhi, the 21st December, 2004

**G.S.R. 4.**—In the notification of the Government of India in the Ministry of Coal and Mines, (Department of Coal), number GSR 403 dated the 19th November, 2004 published in the Gazette of India, Part II—Section 3, Sub-section (i) dated the 27th November, 2004 at page 2231, in the opening paragraph for "Coal Mines Pension Scheme 1948", read "Coal Mines Pension Scheme-1998,"

[F. No. 20/32/2004-PRIW]

B.K. PANDA, Director

**श्रम और रोजगार मंत्रालय**

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2004

**सा. का. नि. 5.**—केन्द्रीय सरकार, शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) की धारा 37 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय शिक्षा परिषद् से परामर्श करने के पश्चात् शिक्षा नियम, 1992 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शिक्षा (द्वितीय संशोधन) नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. शिक्षता नियम, 1992 की अनुसूची 1-ख में विद्यमान प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टियां अंतःस्थापित किए जाएंगे, अर्थात् :—

## सारणी

तकनीकी शिक्षा/अन्य प्राधिकरणों की बोर्ड/राज्य परिषद्	व्यवसाय परीक्षण/परीक्षा	व्यवसाय/विषय क्षेत्र	व्यवसाय शिक्षु के प्रवर्ग में व्यवसाय	शिक्षता प्रशिक्षण की अवधि
1	2	3	4	5
व्यवसायिक प्रशिक्षण, राज्य परिषद्, हरियाणा चंडीगढ़	राज्य स्तर व्यवसाय परीक्षा	नक्शानवीस (मैकेनिकल)	नक्शानवीस (मैकेनिकल)	2 वर्ष
		नक्शानवीस (सिविल)	नक्शानवीस (सिविल)	2 वर्ष
		ड्रेस मेकिंग	ड्रेस मेकिंग	1½ वर्ष
		कशीदाकारी और निडल कार्य	कशीदाकारी और निडल कामगार	1½ वर्ष
		इलेक्ट्रानिक्स मैकेनिक	इलेक्ट्रानिक्स मैकेनिक	2 वर्ष
		इलेक्ट्रीशियन	इलेक्ट्रीशियन	2 वर्ष
		फिटर	फिटर	2 वर्ष
		केश और त्वचा देखभाल	केश और त्वचा देखभाल करने वाला	1½ वर्ष
		मशीनिष्ट	मशीनिष्ट	2 वर्ष
		मशीनिष्ट (ग्राइंडर)	मशीनिष्ट (ग्राइंडर)	2 वर्ष
		मैकेनिक (डीजल)	मैकेनिक (डीजल)	2½ वर्ष
		मैकेनिक (टैक्टर)	टैक्टर मैकेनिक	2½ वर्ष
		रेफ्रिजरेशन और वातानुकूलन मैकेनिक	रेफ्रिजरेशन और वातानुकूलन मैकेनिक	2 वर्ष
		सर्वेक्षक	सर्वेक्षक	2 वर्ष
		औजार और सांचा बनाने वाला (सांचा और खांचा)	औजार और सांचा बनाने वाला (सांचा और खांचा)	2½ वर्ष
		वेल्डर (गैस और इलेक्ट्रिक)	वेल्डर (गैस और इलेक्ट्रिक)	1½ वर्ष

[फा. सं. 23(2)/2002-एपी]

एन. लंका, उप सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 356 तारीख 1 अगस्त, 1992 द्वारा प्रकाशित किए गए और तत्पश्चात् सा.का.नि. 188(अ) तारीख 15 मार्च, 2001 द्वारा संशोधित किए गए तथा अंतिम बार सा.का.नि. 184 तारीख 25 मई, 2004 द्वारा संशोधित किए गए।

## MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 22nd December, 2004

**G.S.R. 5.**—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of Section 37 of the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961), the Central Government, after consulting the Central Apprenticeship Council, hereby makes the following rules further to amend the Apprenticeship Rules, 1992, namely :—

1. (1) These rules may be called the Apprenticeship (Second Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule I-B to the Apprenticeship Rules, 1992, after the existing entries, the following entries shall be inserted, namely :—

TABLE

Board/State Council of Technical Education/Other Authority	Trade Test/Examination	Trade/Subject fields	Trade(s) in the Category of Trade Apprentices	Period of Apprenticeship Training
1	2	3	4	5
State Council for Vocational Training Haryana, Chandigarh	State Level Trade Examination	Draughtsman (Mechanical)	Draughtsman (Mechanical)	2 years
		Draughtsman (Civil)	Draughtsman (Civil)	2 years
		Dress Making	Dress Maker	1½ years
		Embroidery and Needle Work	Embroidery and Needle Worker	1½ years
		Electronics Mechanic	Electronics Mechanic	2 years
		Electrician	Electrician	2 years
		Fitter	Fitter	2 years
		Hair and Skin Care	Hair and Skin Care	1½ years
		Machinist	Machinist	2 years
		Machinist (Grinder)	Machinist (Grinder)	2 years
		Mechanic (Diesel)	Mechanic (Diesel)	2½ years
		Mechanic (Tractor)	Tractor Mechanic	2½ years
		Refrigeration and Air-Conditioning Mechanic	Refrigeration and Air-Conditioning Mechanic	2 years
		Surveyor	Surveyor	2 years
		Tool and Die Maker (Dies and Moulds)	Tool and Die Maker (Dies and Moulds)	2½ years
		Welder (Gas and Electric)	Welder (Gas and Electric)	1½ years

[F. No. 23 (2)/2002-AP]

N. LANKA, Dy. Secy.

**Note:** The Principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. 356 dated the 1st August, 1992 and subsequently amended vide GSR 188 (E) dated 15th March, 2001 and last amended vide number G.S.R. 184 dated 25th May, 2004.



नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2004

सा. का. नि. 6.—केन्द्रीय सरकार, शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) की धारा 6 के खंड (क) के साथ पठित उक्त अधिनियम की धारा 2 के खंड (ड) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय शिक्षुता परिषद् से परामर्श करने के पश्चात् उक्त अधिनियम के प्रयोजनों के लिए नीचे सारणी के स्तंभ 2 में उल्लिखित व्यवसाय परीक्षण या परीक्षा की बाबत उक्त सारणी के स्तंभ में उल्लिखित तकनीकी शिक्षा राज्य परिषदों के साथ उसके स्तंभ 3 की तत्स्थानी प्रविष्टि में उल्लिखित व्यवसाय या विषय क्षेत्र विनिर्दिष्ट करती है।

## सारणी

तकनीकी शिक्षा/राज्य परिषद्	व्यवसाय परीक्षा/परीक्षण	व्यवसाय/विषय क्षेत्र
1	2	3
व्यवसायिक प्रशिक्षण, राज्य परिषद् हरियाणा, चंडीगढ़	राज्य स्तर व्यवसाय परीक्षा	नक्शानवीस (मैकेनिकल) नक्शानवीस (सिविल) ड्रेस मेकिंग कशीदाकारी और नोडल कार्य इलेक्ट्रानिक्स मैकेनिक इलेक्ट्रीशियन फिटर केश और त्वचा देखभाल मशीनिष्ट मशीनिष्ट (ग्राइंडर) मैकेनिक (डीजल) मैकेनिक (ट्रैक्टर) रेफ्रिजरेशन और वातानुकूलन मैकेनिक सर्वेक्षक औजार और सांचा बनाने वाला (सांचा और खांचा) वैल्डर (गैस और इलेक्ट्रिक)

[ फ़. सं. 23(2)/2002-एपी ]

एन. लंका, उप सचिव

New Delhi, the 22nd December, 2004.

G.S.R. 6.—In exercise of the powers conferred by clause (e) of section 2 of the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961) read with clause (aa) of Section 6 of the said Act, and after consulting the Central Apprenticeship Council, the Central Government hereby specifies for the purposes of the said Act, the State Councils for Technical Education mentioned in column 1 of the Table given below in respect of the Trade Test or Examination mentioned in column 2, with the Trades or Subjects mentioned in the corresponding entry in column 3 thereof.

TABLE

State Council for Technical Education	Trade Test/Examination	Trade/Subject fields
1	2	3
State Council for Vocational Training Haryana, Chandigarh	State Level Trade Examination	Draughtsman (Mechanical) Draughtsman (Civil) Dress Making Embroidery and Needle Work Electronics Mechanic

---

Electrician  
Fitter  
Hair and Skin Care  
Machinist  
Machinist (Grinder)  
Mechanic (Diesel)  
Mechanic (Tractor)  
Refrigeration and Air-Conditioning  
Mechanic  
Surveyor  
Tool and Die Maker (Dies and Moulds)  
Welder (Gas and Electric)

---

[F. No. 23 (2)/2002-AP]

N. LANKA, Dy. Secy.